|  |  |
| --- | --- |
| **CASOS DE USO DE ALTO NIVEL** | |
| Numero: | CU008 |
| Caso De Uso: | Gestión de Ofertas de Empleo (Empleador) |
| Actores: | Empleador |
| Descripción: | Este caso de uso describe la gestión de ofertas de empleo por parte de los empleadores. Incluye la creación, edición y eliminación de ofertas de empleo, así como la provisión de información detallada sobre cada oferta. |
| Tipo: | Funcional |

|  |  |
| --- | --- |
| **CASOS DE USO EXPANDIDOS** | |
| Numero: | CU008 |
| Caso De Uso: | Gestión de Ofertas de Empleo (Empleador) |
| Actores: | Empleador |
| Propósito: | Permitir que los empleadores administren las ofertas de empleo que han publicado, brindando detalles específicos sobre cada oferta. |
| Precondición: | El usuario debe ser un empleador registrado y haber iniciado sesión. |
| Resumen: | Este caso de uso describe la gestión de ofertas de empleo por parte de los empleadores. Incluye la creación, edición y eliminación de ofertas de empleo, así como la provisión de información detallada sobre cada oferta. |
| Tipo: | Funcional |
| Referencias: |  |

Etapa 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Acción de los Actores** | **Respuesta del Sistema** |
| 1. El empleador inicia sesión en el sistema. | 1. El sistema presenta al empleador un panel de gestión de ofertas de empleo. |
| 1. El empleador puede realizar las siguientes acciones:   **Crear Oferta:** El empleador crea una nueva oferta proporcionando información detallada como nombre, descripción, fecha límite, etc.  **Editar Oferta:** El empleador puede editar los detalles de una oferta existente.  **Eliminar Oferta:** El empleador puede eliminar una oferta existente. | 1. Al crear o editar una oferta, se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos. |
|  | 1. Si la validación es exitosa, el sistema guarda o actualiza la oferta de empleo. |

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.